

Проект „Богато наследство, моќна иднина“

Проект „Богато наследство, моќна иднина“ имаше за цел да се направи преглед на она што е досега направено и постигнато, да се прослават успехите и богатото наследство кое сите вработени го создавале во изминатите 40 години, како и да се креира стратегија за иднината.

Сите реализирани активности се поврзани со остварување на мотото: *Преку подобрена организација до зголемена конкурентност!*

Целта на проектот беше да им понудиме на вработените широк спектар на ресурси за учење и развој, вклучувајќи индивидуализирана обука и специјализирани програми, во соработка со голем број на партнери, како и опции за менторство со цел поттикнување на функционална и техничка совршеност, споделување знаења и охрабрување на тимската работа.

Посебен фокус на годишните активности беа во областа на менаџмент на перформанса и кариерно планирање на вработените во ГИМ. Проектните активности беа во знакот на одбележување на 40 годишнината на ГИМ и беа насочени кон јакнење на човечкиот капитал, одбележување и давање на признание на богатото наследство кое е создадено во текот на 4 децении, како и проценка на потенцијалите на вработените, поттикнување на нивниот кариерен развој, подобрување на внатрешната организација и приближување до визијата на ГИМ за моќна иднина и зголемена конкурентност во регионот.

Проектот беше креиран и реализиран преку промовирање на вредностите на ГИМ, со цел зајакнување на способноста на вработените за постигнување на сè поголеми резултати.

Конкретните цели во овој проект беа:

- Развој на човечкиот капитал во ГИМ
- Зголемување на задоволството од работа на вработените во ГИМ
- Зголемување на проодуктивноста во работењето
- Подобрување на организациската клима

Во рамките на овој проект, како дел од Програмата за развој на вработените во ГИМ беа реализирани низа на вложувања во вработените, како нивно учество на обуки, семинари, конгреси, конференции, стручни посети, настани, доделување на признанија и награди, спортски игри, вложување во ресурси за подобро работење на вработените, развој на програми и сл. Сите вложување се во склад со Стратегијата и плановите за развој на човечките ресурси во ГИМ.



Беа дефинирани повеќе начини на реализирање на кариерните цели на вработените во ГИМ, меѓу кои и менторството, селектирање на обучувачи од искусните инженери, коучинг, размена на кадар, тренинг на работното место и др.

Сите активности реализирани во проектот беа засновани врз направени анализи и проценки за потребите и интересите на вработените, а кои директно рефлектираа на ангажираност на вработените, нивната лојалност и посветеност.

Во спроведување на проектните активности кои се однесуваа на правењето анализи и давање на соодветни препораки за активностите, беше вклучен Институтот за истражување во животна средина, градежништво и енергетика – ИЕГЕ.